

# BULTEN

MART 2026 - 09



Üyelerimize Duyurudur



## TEMİZ SU & HİJYEN AYI

05

CEMAL  
GEMCİ

SANAL

12

EMRAH  
BİLGE

SANAL

21

BAYRAMLAŞMA

CANLI

26

UFUK  
GEDİKLİ

CANLI

Karaköy  
**Rotary**  
Kulübü



*İYİLİK  
İÇİN  
BİRLEŞİN*





### UR Başkanı

Rtn. Francesco Arezzo

### Dönem Governörü

Rtn. Fuat Yalçın

### Governör Yardımcısı

Rtn. Özden Canko

### Kulüp Kuruluş Tarihi

08 Kasım 1968

### Charter Tarihi

12 Mayıs 1969

### Charter No

13356

### Toplantı Yeri

Grand Hyatt Istanbul

**Perşembe – 12:30**

### Dönem Başkanı

Rtn. Eray Çalhan

### Dönem Sekreteri

Rtn. Salih Milli

### Dönem Saymanı

Rtn. Hakkı Ercan

### Yönetim Kurulu Üyesi

Rtn. Alper Sarısoy

### Yönetim Kurulu Üyesi

Rtn. Can Burak Karatepe

## İçindekiler



**3 DUYDUK DUYMADIK DEMEYİN**

**4 SİZLERİ SELAMLARKEN**

**6 BİZ**

**11 DÜNYADA ROTARY**

**14 GEÇEN AYDAN KARELER**

**18 ÜYE KABUL TÖRENİ**

**19 EŞLERİMİZ**

**22 TEMİZ SU TEDARİKİ**

**26 KONUKLARIMIZ**

**30 ÇANLAR KİMİN İÇİN ÇALİYOR**

**36 DÜNYA GÜNDEMİ**

**47 KARAKÖY ROTARACT KULÜBÜ**

**49 DESTEK OLDUĞUMUZ PROJELER**

Karaköy  
**Rotary**  
Kulübü



**İYİLİK  
İÇİN  
BİRLEŞİN**

## DOSTLUK GRUPLARI

D2420 öerisinde halne 29 ad. dostluk grubu biraraya gelmekte ve yazışmalarını Türkçe olarak sürdürmektedir.

Bunlar ise aşağıdaki gibidir.:

1. BOWLING DOSTLUK GRUBU
2. BRİÇ DOSTLUK GRUBU
3. DANS DOSTLUK GRUBU
4. DOĞADA YÜRÜYÜŞ- DAĞCILIK DOSTLUK GRUBU
5. EDEBİYAT DOSTLUK GRUBU
6. EĞİTİM VE ETKİNLİK DOSTLUK GRUBU
7. EMPATİ DOSTLUK GRUBU
8. GEZİ DOSTLUK GRUBU
9. GOLF DOSTLUK GRUBU
10. GURME DOSTLUK GRUBU
11. HALK DANSLARI DOSTLUK GRUBU
12. KAHVE SEVENLER DOSTLUK GRUBU
13. KAYAK DOSTLUK GRUBU
14. KLASİK MÜZİK SEVENLER DOSTLUK GRUBU
15. MASA TENİSİ DOSTLUK GRUBU
16. MOTOSİKLET DOSTLUK GRUBU
17. PUL KOLEKSİYONCULUĞU DOSTLUK GRUBU
18. RAKI SEVENLER DOSTLUK GRUBU
19. SUALTI DALIŞ DOSTLUK GRUBU
20. ŞARAP SEVENLER DOSTLUK GRUBU
21. TENİS DOSTLUK GRUBU
22. TİYATRO-DRAMA DOSTLUK GRUBU
23. TÜRK SANAT MÜZİĞİ DOSTLUK GRUBU
24. VİSKİ SEVENLER DOSTLUK GRUBU
25. YATÇILIK DOSTLUK GRUBU
26. HAYVANLARI KORUMA DOSTLUK GRUBU
27. BİSİKLET SAĞLIKLI YAŞAM ve DOSTLUK GRUBU
28. KARAVANDA YAŞAM DOSTLUK GRUBU
29. TURİZM VE KÜLTÜR DOSTLUK GRUBU

Dönemimizin Dostluk Grupları Lideri GALATASARAY ROTARY KULÜBÜ'nden Selda Gerson olup kendisine **90 532 2120994** nolu telefon yada [selda.gerson@outlook.com](mailto:selda.gerson@outlook.com) amil adresinden ulaşabilirsiniz.

<https://www.rotary.org/en/annual-rport-2025/>



## SİZLERİ SELAMLARKEN

Sevgili Rotary Ailem,

Hep birlikte şubat ayını da geride bıraktık Artık dönem sonuna doğru ilerlediğimiz bu yolda önümüzdeki dönemin BES toplantısı Şubat ayında gerçekleştirildi. Mart ayında ise Gelecek Dönem Governörü'müzün asamblesi yapılacak. Şimdiden önümüzdeki yıl kulübümüzden görev alan tüm arkadaşlarımıza başarılar diliyoruz.

Şubat ayında kulüp ofisimiz iki toplantıya ev sahipliği yaptı. İlkinde artık aramızda olmayan dostlarımızın eşleri ile dönemimizdeki eşlerimizin bir kısmı bir araya geldiler. Eski dostlar böylece hem hasret giderdiler hemde duvarlardaki resimlere bakarak zaman zaman da o günleri andılar. Katılım sağlayan herkesin gözündeki mutluluk bizlere; **keşke o günlerde bizde aranızda olsaydık** dedirtti.

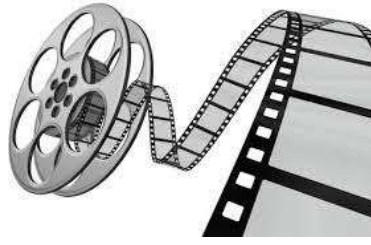


Ofisimiz bir sonraki Cumartesi günü bu kez gelecek nesiller ve onların anne, babalarıyla şenlendi. Bölgemiz öğrenci değişim ekibindeki arkadaşlarımız bu kez yurtdışına gidecek olan gençlere yönelik ilk toplantıda önce onların mevcut İngilizce seviyelerini gözlemledikten ardından da kendilerine bilgi verdiler. Bazı gençlerimizin yurtdışında gidecekleri bazı yerler belli oldu, çalışmalar ise Mayıs ayı sonuna dek karşılıklı olarak devam edecek.

Şubat ayı içerisinde yine birbirinden değerli konuklarımız kulübümüz toplantılarında misafirimiz oldular. Şüphesiz ki en güzel şeyde kulübümüzden övgü ile bahsetmeleri oldu. Daha şimdiden kulüp üyelerimizden misafirlerimiz için neden bizim aramızda değiller serzenişide geldi bile. Tabiki en çokda üyelerimizin bu haklı serzenişleri ile birlikte aday üyelerimizi toplantılarımızda misafir etmeleri bizi çok mutlu etti.

Sevgili Rotary Ailem, Mart ayında daha güzel yaşayacağımıza eminim. Şimdiden herkese güzel bir ay olmasını temenni ederiz.

# ÖRSÇELİK BALKAN kısa film festivali



5

Karaköy  
**Rotary**  
Kulübü

ÖRSÇELİK BALKAN  
**7. KISA  
FILM  
FESTİVALİ**

Son başvuru 28 şubat 2026

sekreteryaya@karakoyrotary.org

**YAŞAMA SANATI  
HAYATIN İÇİNDEN  
DAYANIŞMA ve ÜMUT**



Sevgili Rotaryen Dostlarım,  
1949 İstanbul doğumluyum, 1973 senesinde İTÜ İnşaat Fakültesini bitirdim. Mühendislik ve Müteahhitlik işlerimi 1990 senesine kadar sürdürdüm, Daha sonra aile şirketimizde üretim, pazarlama, ithalat, ihracat konularında çalıştım. 2018 yılında kendimi emekli ettim.

1994 yılında yeni kurulmuş olan Sarıyer RK ne yakın bir arkadaşım tarafından davet edildim. Kısa sürede kulüp saymanı, sekreteri ve başkan olarak görev aldım, O günden beri devam eden dostlarım oluştu

Muhtelif Uluslararası ve Ulusal projelerin gerçekleşmesini kulüp olarak gerçekleştirdik. 2003 yılında Sarıyer RK den ayrılan arkadaşlarımla birlikte Teşvikiye Rotary Kulübü'nü kurdum. Yaklaşık 15 yıl dostlarımla birlikte Rotary faaliyetlerinde bulundum. Önce Rotary Vakfı, sonra Muhtelif Governörlerimle birlikte Governör yardımcısı ve Bölge Sekreterliği görevlerinde bulundum.

Önemli hizmetlere yardımcı olarak,

- İstanbul Valiliği Rotary çocuk evi.
- Rotary 100 yıl Anadolu Lisesi.
- Ataşehir Rotary Lisesi oluşumuna destek verdim.

Bölge konferanslarında hazırlık ve sunum aşamalarında görev yaptım. Amerika da yapılan 4 Uluslararası konvansiyona katıldım.

Rotary kazançlarım ise

- Topluluğa hitabet,
- Dostlukları geliştirme, Muhtelif iş konularında fikir sahibi olma,
- Uluslararası Talebe ve Aile değişim programları,
- Organizasyon tecrübesi,
- 4 lü öz denetim ilkelerine her zaman uygulamaya dikkat ettim ve tavsiye ettim  
Düşüncelerimiz, söylediklerimiz, yaptıklarımız,
  - o Gerçeğe uygun mu,
  - o Adil mi,
  - o İyi niyet ve iyi dostluklar sağlayacak mı,
  - o İlgililerin tümü için yararlı mı,



## Nejat Altınay

1998 yılında Eşim Neşe Altınay'ın Kurucu Başkan olarak Tarabya Rotary Kulübü'nü kurmasına destek verdim. Aynı zamanda eşim ile birlikte PH Dostuyuz.

### Neden Rotaryen oldunuz ?

Uzun bir süre Rotary den, Kulübümün kapanması sonucu ayrı kaldıktan sonra, dostlarımla daveti üzerine Karaköy Rotary Kulübü'ne kabul edilerek, özlediğim ROTARY hayatıma tekrar başladım. İnsanlığa hizmet için bir fırsat olduğuna inandığım Karaköy Rotary Kulübü benim için iyi bir fırsat olacağına inanıyorum.

İyilik için bileşmeliyiz.





1942 İstanbul doğumlu olan **Uran Özsoy** ilkökul eğitimini İstanbul, Adana ve Kayseri olmak üzere beş değişik okulda tamamladı. Ortaokulu Kayseri’de Talas Amerikan Ortaokulunda bitirdikten sonra lise öğrenimini 1960 yılında Robert Kolej’de, üniversiteyi ise Robert Kolej Mühendis Mektebinde tamamlayarak Kimya Mühendisi diplomasıyla mezun oldu. Ardından Yüksek Lisansını A.B.D.de University of Missouri-Rolla’da tez çalışması yaparak tamamladı.

1966’da Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.de Araştırma-Geliştirme Mühendisi olarak çalışmaya başladı. İlk görevleri arasında kurulması kararlaştırılmış olan soda sanayii fabrikası yer seçimi konusunda araştırmalar yapan ekipte yer aldı. Askerlik hizmetini tamamladıktan sonra tekrar Şişecam’a döndü. Birçok yatırım projesinin faaliyetlerine katıldı.

1969-1970 yılları arasında Cam teknolojisi öğreniminin yanı sıra Japonya’ya, Japon sanayi tesislerini, Japon kültürünü yakından görme fırsatı yakaladı. 1970 yılında Şişecam’ın üç fabrikalı bir kuruluştan birçok fabrikalı geçişi döneminde bu yeni fabrikaların proje ve kurulma evrelerinde Proje Mühendisi – Proje İşleri Şefliği – Araştırma-Geliştirme Müdür Yardımcılığı – Proje ve Teknik Hizmetler Müdürlüğü – Teknik Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulundu.

1983 yılı sonunda Paşabahçe Cam Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğüne atandı ve dört yıl süreyle bu görevi yaptı. 1988 yılı başından itibaren T. Şişe ve Cam Fabrikaları Kimyasallar Grubu Başkanlığı (Soda Sanayii, Kromsan, Maden İşletmeleri) ve Metal Grubu Başkanlığı (Ferro Döküm Sanayii, Makine Kalıp Fabrikası) görevlerini yürüttü. 1985 yılından itibaren Ambalaj Grup Başkanlığı (Topkapı Şişe Sanayii, Anadolu Cam Sanayii, Gürcistan Mina Glass fabrikaları) ve Metal Grubu Başkanlığı görevlerini sürdürdü. 1988 yılında Şişecam’dan emekli oldu.

1999-2000 ders yılında Karaköy Rotary Kulübü üyelerinden Oktay Aydagül ve eşi Rtn. Nilgün Aydagül’ün ortaklarından olduğu Yüzyıl Işıl Okullarının Genel Müdürlüğünü yürüttü. 2000 yılından itibaren yurtiçi ve yurtdışı sanayi şirketlerine danışmanlık hizmetleri vermeğe başladı. Bu sırada temsilcilik önerisinde bulunan ve cam sanayii ile ilgili makine-teçhizat-malzeme üreticisi şirketlerin temsilciliğini aldı ve halen yürütüyor.



## Uran Özsoy

1969 yılında Cansever (Suner) Özsoy ile evlendi.

Takip eden yıllarda üç kız çocukları – Zeynep, Aylin, Berna

ve altı torunları – Melis, Deniz, Pelin, Ada, Eda, Aykan – dünyaya geldi.

Rotary yaşamı:

1986 yılında Karaköy Rotary Kulübü üyesi oldu.

1994-1995 döneminde Karaköy Rotary Kulübü Başkanlığını yürüttü.

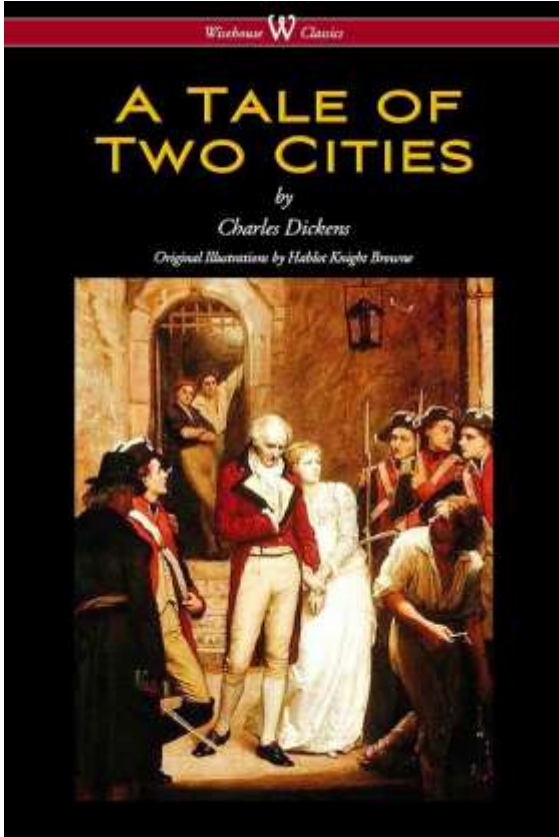
2001-2002 döneminde 2420. Bölge Governörü Enver Aytaç'ın Governör Yardımcısı olarak görev yaptı. Uran Özsoy aynı zamanda Paul Harris üyesidir.





## SES VE ÖFKE

Yirminci yüzyılın klasikleri arasına girmiş, Faulkner edebiyatının zirvelerinden biri olan Sesve Öfke'de, ABD'nin güneyinde yaşayan Compson ailesinin dağılışı farklı bilinçlerle izleniyor: Zihinsel engelli oğul Benjy'nin, suçluluk ve onur duygularıyla azap çeken ağabeyi Quentin'in, sert, mantıklı ve kurnaz diğer erkek kardeş Jason'ın anlatımlarıyla, ailede yaşananlar yavaş yavaş açığa çıkıyor. Faulkner'ın, kendine özgü yoğun dili ve kurgusuyla, yaşananları, düşünülenleri, yayılan ya da sıkışan duyguları tüm bir atmosfer içinde vermekteki ustalığını doyasıya gösteren bir roman Sesve Öfke.



## İKİ ŞEHRİN HİKAYESİ

Charles Dickens, sakin ve durağan atmosferiyle Londra'nın karşısına giyotinin gölgesindeki Paris'i; sürgündeki Fransız aristokrat Charles Darnay'ın karşısına kötü şöhretli İngiliz avukat Sydney Carter'ı koyuyor ve Fransız İhtilali'ni zıtlıklar ekseninde anlatıyor. İki Şehrin Hikâyesi, öfkenin, acının, kaosun ve her şeye rağmen umudun romanı.



Türk Rotary Ailesi,  
Atatürk'ün Soylu Mirasının, Türk Devrimi,  
Laik ve Demokratik Cumhuriyet'in Takipçisidir.

## Rotaryen olan ünlüler



Prince Rainier III  
Rotary Club of Monaco.  
Prince of Monaco



Prince Axel  
Rotary Club of Copenhagen  
Prince of Denmark



Prince Bernhard  
Rotary Club of Amsterdam  
Prince of the Netherland



## DÜNYADA ROTARY

ROTARY ilk defa 1905 yılında Avukat Paul Harris ve üç arkadaşı – Kömür Tüccarı Silvester Schile, Maden Mühendisi Gustavus Loehr ve Tüccar Terzi Hiram Shorye'in akşamları buluşup geliştirdikleri fikirlerle başlamıştır.

Bu ilk toplantılarda yalnızlık hislerinin bastırılması, birbirlerini tanımak ve aralarında iyi ilişkiler kurarak her birinin bireysel gelişimini sağlamak amaçlanmıştır. Aslında Rotary'nin bu ilk dört üyesi arasında milliyet ve dini inançlar yönünden büyük farklılıklar vardır. Bu kişiler İngiliz, Alman, İsveç ve İrlanda asıllı olup Amerika'ya göç etmiş kişilerdi. Dini inançları yönünden protestan, katolik ve musevi idiler.

Buna göre Rotary'nin ilerde şekillenecek olan ırk, din, dil ve cinsiyet fark gözetmeme ilkesi kendiliğinden oluşmuştur. Bu guruba Matbaacı Harry Ruggles'in ve Emlak Komisyoncusu Will Jenson'un da katılması ile 23 Şubat 1905 tarihinde Chicago Rotary Kulübü kuruldu.

Kulübün ilk Başkanlığına Schile seçildi. Kulüp fikrini ilk defa ortaya atan Paul Harris ancak iki yıl sonra başkan oldu. Bu altı kişinin oluşturduğu ilk Rotary Kulübü arkadaşlık, dostluk ve karşılıklı yardım amacı ile kurulmuştur. Toplantıların sıra ile her üyenin bürosunda yapılmasından dolayı üyelerce teklif edilen ve bir ana eksen etrafında dönüşüm anlamına gelen ROTARY Kelimesi kulüp adı olarak kabul edilmiştir.



San Francisco'da ikinci Rotary Kulübü 1908 tarihinde Avukat Henry Wood tarafından kurulmuştur. Üçüncü Rotary Kulübü 1909 tarihinde kurulan Oakland Rotary Kulübü'dür. Aynı yıl, Dördüncü Rotary Kulübü Washington'da Beşinci Rotary Kulübü Los Angeles'ta Altıncı Rotary Kulübü Boston'da kurulmuş ve 1910 yılında ABD'de KULÜP SAYISI 16'ya ve ROTARYEN SAYISI 1500'e ulaşmıştır.

Rotary'nin ilk kongresi 1910 Ağustosunda Chesley R. Perry'nin başkanlığında Chicago'da yapıldı. Bu kongrede mevcut 16 Kulüpten 14'ünün ve 1500 Rotaryen'in katılımı ile ULUSAL ROTARY KULÜPLERİ BİRLİĞİ kurulmuş, yönetmenlikler hazırlanarak aşağıdaki ilkeler kabul edilmiştir.

- Yeni kulüplerin kurulmasına öncülük etmek,
- Bütün kulüplerin gelişmelerini sağlamak,
- Toplumda ahlak ve doğruluk kurallarının yerleşmesini sağlamak,
- İç konularında sağlam kuralların geliştirilmesi için gayret göstermek,
- Üyeler arasında meslek ilişkilerini geliştirmek, kabul edilen ilkelerin en önemlileridir.

1910 yılı sonlarında Kanada Winipeg Kulübü ve yeni sekiz Kulübün kurulması ile Rotary tek bir teşkilat altında birleşmiş ve Uluslar arası ilişkiler başlamıştır. 1911 yılında İRLANDA'da DUBLIN ve BELFAST'ta iki yeni kulübün kurulması ile Rotary hareketleri Avrupa'da da yayılmaya başlamış ve aynı yılın sonunda ROTARY KULÜPLERİNİN SAYISI 28'e ve ÜYE SAYISI da 2500 e ulaşmıştır. 1912'de İSKOÇYA'da EDINBURG ve GLASKOW Kulüplerinin kurulması ile Rotary'nin ülkeler arası yayılması hızlanmış ve 1912 yılında MINESOTA'da toplanan III. YILLIK KONGRE'de Ulusal Rotary Kulüpleri Birliği'nin adı ULUSLARARASI ROTARY KULÜPLERİ BİRLİĞİ'ne dönüşmüş ve birliğin Başkanlığına Paul Harris getirilmiştir. Bu kongre de 41 Kulüp 548 üye ile temsil edilmiş ve hazırlanan Tüzükte aşağıdaki maddeler belirtilmiştir.

- Yararlı bir uğraşının şerefli olduğunu göstermek ve her üyenin mesleğine, topluma yardım amacı olduğu yönünden saygı duymak
- Ticari ve mesleki ilişkilerde doğruluk kurallarına uyulmasına teşvik etmek
- Her üyeyi mesleki fikirleri ve çalışmalarını ile değerlendirmek
- Daha iyi hizmet ve başarı için başkaları ile temas kurmak
- Her üyeyi toplumun refahı ile ilgilenmesi için teşvik etmek ve toplumun gelişmesi için başka kuruluşlarla birlikte yapılacak çalışmalara katılmak

Minnesota Kongresinde yapılan bir yenilik de Uluslararası Rotary'nin resmi yayını olan Rotary dergisinin adına The Rotarian olarak değiştirilmesidir.

1912'de Kulüp sayısı 50'ye ve Rotaryen sayısı 5000'e erişmiştir.

1913'te Kulüp sayısı 83 ve Rotaryen sayısı 10.000 olmuştur.

1914 Temmuzunda Kulüp sayısı 123, üye sayısı 15.000'e

1916 Temmuzunda Kulüp sayısı 247, üye sayısı 27.000'e

1917 Temmuzunda Kulüp sayısı 311, üye sayısı 32.600'e ulaşmıştır.

1918 yılında 1. Dünya Savaşından sonra Rotary'nin yayılması hızla devam etmiş; Manilla (Filipinler), Shanghai (Çin), Buenos Aires (Arjantin), Panama (Panama) da yeni kulüpler kurulmuştur. O tarihte bütün Dünyadaki Kulüp sayısı 530 ve üye sayısı 45.000'dir.

Bundan sonraki yıllarda Rotary bütün Dünyada hızla yayılmasına devam etmiştir. Bu gün dünya üzerinde 1.200.000 den fazla Rotaryen, yaklaşık 28.000 Rotary kulübünde hizmet için yarışmaktadır.

# TEŞEKKÜRLERİMİZLE

13

Canlı Toplantılarımıza İlk Katılım Sağlayan Dostlarımız

## ŞUBAT 2026

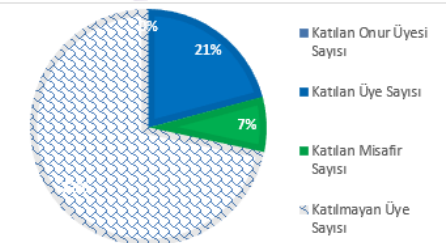
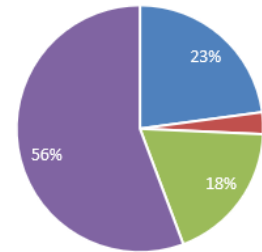
PAZARTESİ	SALI	ÇARŞAMBA	PERŞEMBE	CUMA	CUMARTESİ	PAZAR
2	3	4	5 C.ERCAN	6	7	1
9	10	11	12 T.FALCIOĞLU	13	14	8
16	17	18	19 S.MİLLİ	20	21	15
23	24	25	26 T.FALCIOĞLU	27	28	

## KULÜP İSTATİKLERİMİZ

### TOPLANTILARIMIZA KATILIM

Toplantı Sayısı	Toplam Katılan Üye	Sadece Canlı	Sadece Sanal	Her ikisinde tercih eden	Hiç Katılım Sağlamayan
4	31	16	2	13	39

Detay	5 Şubat Canlı Poyraz Kogacioglu	12 Şubat Sanal Seçkin Savaşer	19 Şubat Canlı Oğuz Haksever	26 Şubat Sanal Fatih Günel	
Katılan Üye Sayısı	21	12	19	12	
Katılan Üye (%)	30%	17%	27%	17%	0%
Katılım Sağlayan	22	14	38	13	
Onur Üyesi	0	0	0	0	
Misafir Sayısı	1	2	19	1	
Konusmacı Sayısı (Toplam)	1 + 0	1 + 0	1 + 0	1 + 0	0 + 0
Dış Konuşmacı	(1)	(1)	(1)	(1)	)
İç Konuşmacı	(0)	(0)	(0)	(0)	)



Üyelerimize Duyurudur

# GEÇEN AY'DAN KARELER

5 Şubat 31/2601

Katılım Sağlayan dostlarımız  
Katılım Sağlayan misafirlerimiz

21  
1



TSKB Gemel Müdür Yardımcısı

**Poyraz Koğaçoğlu**'nu

kouşmacı olarak misafir ettik.



Bizlere öncelikle TSKB'yi anlatan Koğaçoğlu ardından kendisine bağlı olan GSYF (Girişim Sermayesi Yatırım Fonları) 'larından bahsederek adeta ufukumuzu açtı.



# GEÇEN AY'DAN KARELER

15

12 Şubat 32/2601

Katılım Sağlayan dostlarımız  
Katılım Sağlayan misafirlerimiz

12  
2



12 Şubat daki konuğumuz uzaklardaki biri idi :

## Seçkin Savaşer

Seçkin Savaşer bize Luxemburg'tan **Etik ve İtibar** konusunda seslendi. Aynı zamanda Türkiye Etik ve İtibar derneğinin üyesi olan ve zaman zaman da bu konuda seminerler veren Savaşer, neden Etik ve İtibar önemlidir, şirketlerimiz bu konuda adım atmazlar ise ne gibi riskleride almış oluyorlar ve alınması gereken önlemler nelerdir konusunda bizleri aydınlattı.

Kendisi de bir avukat olan Seçkin Savaşer Çelebi Havaçılıktan sonra TR Goodyear Rubber Company de görev almış daha sonra da Belçika Goddyerar bünyesinde ve son yıllarda Goodyear Europa'da hem Hukuk Dairesi hemde Goodyear Search and Development'ın başındaki isim olarak dikkat çekmektedir.



19 Şubat 33/2603

Katılım Sağlayan dostlarımız  
Katılım Sağlayan misafirlerimiz19  
19

Gerek sesi ile gerekse görüntüsü ile özlenen bir ismi toplantımızda konuk ettik

## Oğuz Haksever

Herkes dünyada ve Türkiye'de neler olduğunu öğrenmek için Televizyon izliyor. Peki ama doğru mu anlatılanlar ?

İşte [TV Haberleri İzleme Rehberi](#) ile Oğuz Haksever bizlere yol gösterdi.

Bu alanda üniversitelerde ders de veren Haksever bizleri eski günlere götürdü.



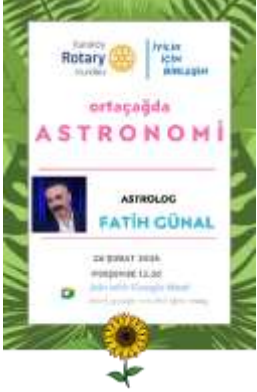
# GEÇEN AY'DAN KARELER

17

26 Şubat 34/2604

Katılım Sağlayan dostlarımız  
Katılım Sağlayan misafirlerimiz

12  
1



Bu kez ekranlarımızda sevgili Rtn. Fatih Günel'i misafir ettik. Astonom ve Astroloji'nin farklılıklarını öğrenmekle başladığımız yolculuğumuzda gökyüzü araştırmaları sonrasında matematik ve müzik gibi bilimleri ve bunlarında bilimsel bir açıdan yorumlanması gerektiği konusunda yeni bilgiler edindik.

Sevgili Farih Günel'in önerdiği kitap isimlerini notumuza ekledik ve bazende geçmiş ışığında geleceği konuştuk.

Herşey için teşekkürler **Fatih Günel**.



## Üye Kabul Törenimiz

Üye kabul törenimizde hem aramıza yeni katılan dostumuz **Aydın Boyar**'ın hemde uzun süredir bizim aramızda olmasına rağmen rozetini takma fırsatı bulamadığımız dostumuz **Onur Öner**'in törenleri bizlerin ne kadar büyük bir ale olduğumuzun kanıtı değilmi.

**Aramıza hoşgeldiniz sevgili dostlarımız**





İBB Darülaceze şube müdürümüz Tülay Aktaş ve beş Darülaceze sakini büyüğümüzün ağırlandığı Şubat ayı eşler toplantısı Büyük Kulüp de gerçekleştirildi

Aynı zamanda Dönemimiz GVN Eşi Tülin Yalçın, GDGVN Eşi Seyhun Karul, GDGVN Eşi Nurdan Kuran ve GDGVN Eşi Aslı Saraçoğlunun da katıldığı bu birlikteliğe Gayrettepe RK, Galatasaray RK, Acıbadem RK 'de eşlik ettiler.





Eşlerimiz, büyüklerimizle beraber kulübümüz ofisinde anıların paylaşıldığı bir günde beraberdiler.

Özellikle artık aramızda olmayan dostlarımızın eşlerini ağırlamak, onlara sahip çıkarak rotaryen eşi kimliğini model almak genç katılımcılar için çok değerliydi.





EŞlerimiz Ramazan ayında ihtiyaç sahibi kiŐilere destek olabilmek için hergün 71 ekme sloganıyla harekete geçtiler.

30 gün süresince 30 firin ve hergün 71 (ye sayımız) ekme.



EŞlerimiz Ramazan ayında ihtiyaç sahibi kiŐilere destek olabilmek için giyilebilir durumdaki 2. el kıyafetleri kulüp ofisimizde topluyorlar.

## fazla BİLGİ göz çıkarmaz

### Dünyanın En Acil Sorunlarından Biri TEMİZ SU TEDARİKİ

Dünya Ekonomik Forumu Uzman Ağı'ndan çeşitli uzmanların görüşlerine göre, iklim değişikliğinin yol açtığı hasara rağmen yeterli miktarda temiz su tedarikinin sağlanması dünyanın en acil sorunlarından biri. Milyarlarca insan güvenli içme suyu ve sanitasyondan yoksun yaşıyor. Şiddetli tropik fırtınalar, kuraklık, nehirlerin ve yer altı sularının tükenmesi, birçok insanı iç politikayı etkileyecek şekilde şehirlere veya uluslararası sınırların ötesine taşınmaya zorladı. Kırsal geçim kaynakları genellikle küresel tatlı su tüketiminin yaklaşık dörtte üçünü oluşturan tarıma bağlı ve dünyanın tahıl ambarlarındaki su havzalarını kirletiyor. Bu arada enerji üreticileri ve ağır sanayi de önemli miktarda su kullanıyor ve bir kirlilik kaynağı oluşturuyor. Bu sorunlar daha iyi planlama, iş birliği ve düzenlemelerin yanı sıra daha fazla yatırım, veri analizi ve inovasyonla çözülebilir.

#### Tarım ve su etkisi giderek artan küresel nüfus, su kaynakları üzerinde yoğun bir baskı oluşturuyor



Birleşmiş Milletler'in 2022 yılında yayımladığı bir rapora göre, yaklaşık 8 milyar olan küresel nüfusun 2050 yılında 9,7 milyara, 2100 yılında ise 10,4 milyara çıkması bekleniyor. Önümüzdeki 40 yıl içinde dünya çiftçileri, önceki 10.000 yılda üretmeyi başardıklarından daha fazla gıda üretmek zorunda kalacak. Tarım, küresel su tüketiminin yaklaşık %70'ini ve tarımın en yoğun olduğu ülkelerde ise yaklaşık %90'ını oluşturuyor.

Gıda israfının azaltılması ve tarımın su kullanım verimliliğinin artırılması için önemli çabalar sarf edilmediği müddetçe, tarım sektöründeki su talebinin daha da artacağı tahmin ediliyor. Mahsul verimini artırmaya ve bitkileri kuraklığa daha dayanıklı hâle getirmeye yardımcı olabilecek teknolojiler giderek daha acil bir ihtiyaç hâline geliyor. Tarımın ekosistemlere verdiği zarar, hasat sonrası atıkların azaltılması ve gübre ve pestisitlerin daha akıllıca kullanılmasıyla da azaltılabilir.

#### Enerji ve Su

#### Su kullanımının daha iyi yönetilmesi, daha verimli ve çevreye faydalı enerji kullanımıyla sonuçlanabilir

Fosil yakıtlara ve nükleer enerjiye dayalı enerji üretimi büyük hacimlerde su gerektirir ve suyun ısıtılması, taşınması, arıtılması ve kullanılması büyük miktarlarda enerji tüketir. Hem enerji hem de su kullanımını başarılı bir şekilde hesaba katan politikalar çevre için giderek daha önemli hâle geliyor. Kurak bölgelerdeki hidroelektrik barajlarının rezervuarları buharlaşma nedeniyle tükenirken, tropikal bölgelerdeki barajlar metan emisyonu üretiyor. Buna karşın rüzgâr türbinleri ve güneş panelleri elektrik üretmek için çok az suya ihtiyaç duyuyor ya da hiç duymuyor. Bu durumda enerji tercihleri su mevcudiyeti üzerinde ciddi sonuçlar doğurabilir ve bölgelere göre uyarlanması gerekebilir.

# fazla BİLGİ göz çıkarmaz

## TEMİZ SU TEDARİKİ

23

### Su, İklim Değişikliği ve Ekosistem

**Küresel sıcaklık değişimindeki 0,5°C'lik bir fark su sistemlerini ve insan sağlığını önemli ölçüde etkileyebilir**

İklim değişikliği halihazırda su kaynaklarının hem mevcudiyetini hem de kalitesini etkiliyor. Isınan bir gezegende, sel ve kuraklık gibi aşırı ve düzensiz hava olaylarının daha sık görülmesi bekleniyor. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin 2018'in sonlarında yayınlanan 1,5°C'lik Küresel Isınma Özel Raporu, küresel ortalama sıcaklık artışını 2°C yerine sanayi öncesi seviyelerin 1,5°C üzerinde sınırlandırarak, ekosistemler ve insan gelişimi için ciddi olumsuz sonuç riskini önemli ölçüde azaltabileceğimizi belirtti. Gelişen teknolojiler ve adaptasyon, hem iklim değişikliğine karşı kırılganlığı azaltmaya yardımcı olabilir hem de su kaynaklarının ve sistemlerinin direncini artırabilir.



### Su, İklim Değişikliği ve Ekosistem

**Küresel sıcaklık değişimindeki 0,5°C'lik bir fark su sistemlerini ve insan sağlığını önemli ölçüde etkileyebilir**

İklim değişikliği halihazırda su kaynaklarının hem mevcudiyetini hem de kalitesini etkiliyor. Isınan bir gezegende, sel ve kuraklık gibi aşırı ve düzensiz hava olaylarının daha sık görülmesi bekleniyor

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin 2018'in sonlarında yayınlanan 1,5°C'lik Küresel Isınma Özel Raporu, küresel ortalama sıcaklık artışını 2°C yerine sanayi öncesi seviyelerin 1,5°C üzerinde sınırlandırarak, ekosistemler ve insan gelişimi için ciddi olumsuz sonuç riskini önemli ölçüde azaltabileceğimizi belirtti. Gelişen teknolojiler ve adaptasyon, hem iklim değişikliğine karşı kırılganlığı azaltmaya yardımcı olabilir hem de su kaynaklarının ve sistemlerinin direncini artırabilir.

### Su, İnsan ve Çevre Sağlığı

Akiferler, nehirler ve musluk suyu, çevrelerindeki kimyasal ve bakteriyel belirteçler için potansiyel olarak tehlikeli kanallar hâline gelebilir. Borulardan gelen kurşun, fabrikalardan gelen endüstriyel çözücüler, ruhsatsız altın madenlerinden gelen cıva, hayvan atıklarından gelen virüsler ve çiftliklerden gelen nitratlar ve pestisitler nedeniyle suyun bozulması birçok ekosistemi riske atıyor. Su çekimleri, sürdürülemez bir kalkınma yaratıyor: Afrika'daki Çad Gölü ve İran'daki Urmıye Gölü gibi büyük göller küçülüyor. Almanya'daki Ren Nehri gibi nehirler önemli nakliye koridorlarıyken seviyeleri mavna trafiğini aksatacak veya durduracak kadar düşmüş görünüyor.

### Su Verileri ve Teknoloji

**Gelişen teknolojiler su israfını azaltmaya ve su sistemlerini daha iyi izlemeye yardımcı olabilir**

Nesnelerin interneti, büyük verinin etkin kullanımı, yapay zekâ, sensörler, malzeme bilimlerindeki ilerlemeler ve artan bilgi işlem gücü gibi gelişmeler, dünyanın küresel çevresel müştereklerini yönetme şeklini değiştiriyor



Örneğin, toprak gerektirmeyen bir bitki yetiştirme tekniği olan aeroponikteki gelişmeler, daha geleneksel, toprağa dayalı tarıma kıyasla su tüketimini %95 oranında azaltmayı mümkün kılarken, aynı zamanda kirletici maddeleri taşıyabilen ve içme suyunu kirletebilen çevresel akışı da önüyor. Yapay zekâ tarafından yönlendirilen veri işleme ve toplama alanındaki gelişmeler insanların, işletmelerin ve hükümetlerin gerçek su ihtiyaçlarını daha iyi kavramalarını ve gereksiz kullanımı ortadan kaldırmalarını sağlayabilir.



### Su Altyapısı

**2013-2030 yılları arasında su altyapısına tahmini 11,7 trilyon dolar yatırım yapılmalı**

Su altyapısına yapılan yatırımların faydaları açık: Daha temiz ve daha güvenilir su, hastalıklardan kaynaklanan nispeten daha az çocuk ölümü ve artan işgücü verimliliği. Şu anda yatırım seviyeleri, 2015 yılında belirlenen içme suyu ve sanitasyonla ilgili Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini karşılamak için yetersiz

McKinsey Global Institute tarafından yayınlanan bir tahmine göre, su ve sanitasyon ihtiyaçlarını karşılamak için 2013-2030 yılları arasında küresel altyapıya 11,7 trilyon dolar yatırım yapılması gerekiyor. Yeşil tahviller veya özellikle çevresel amaçlar için toplanan borçlar, ilgili yatırımları finanse etmek için kullanılabilir.

### Suya Değer Vermek

**Su kaynakları yönetimini iyileştiremeyen ülkeler ciddi sonuçlarla karşılaşabilir**

Sadece artan nüfusun temel ihtiyaçlarını karşılamak için değil, aynı zamanda genişleyen endüstrileri beslemek için de suya olan talep arttığından, küresel ekonomik büyüme giderek daha fazla susuzluk çekiyor.



e yazık ki su genellikle tek başına yönetiliyor ve enerji, madencilik, tarım ve imalat gibi su yoğun sektörler, işbirliği ve bütüncül planlama yapmıyor. Bu planlama parçalanması, işletmelerin ve yatırımcıların karşılaştığı riskleri daha da artırıyor. Kurumsal yatırımcılara hizmet veren ve kâr amacı gütmeyen bir araştırma kuruluşu olan CDP ve Birleşmiş Milletler himayesinde iş dünyası liderleri tarafından oluşturulan bir girişim olan CEO Water Mandate, sürekli olarak çoğu şirketin suyla ilgili önemli risklerden etkilenebileceğine inandığını ortaya koyuyor. Dünya Bankası tarafından yayımlanan bir rapora göre, diğer alanlarda su kaynakları yönetiminin iyileştirilmesi sayesinde ekonomik büyümenin aynı dönemde %6'ya kadar hızlanabileceği de kaydedildi.

# ESKİ BİR UÇAKTAN HATIRALAR

25

Otuzların sonları, savaşın arifesi. Hava kuvvetlerimiz eldeki eski model tayyarelerini yenileme çabasında fakat mal kıymetli, paranla bile alamıyorsun..



Bırak hibe, hediye, v.s yalan o zamanlarda. Araştırma sürerken Amerikan Curtiss firması "Falcon tayyarelerini tiko para hemen teslim ederim" diyor. Bakıyor bizimkiler mal güzel, ihtiyacı karşılar, yazılıyorlar hemen. Uzun bir istek süreci başlıyor hemen ve 1940 yılında 50 adet tayyareyi veriyor Curtiss.

Eskişehir'de bulunan Uçuş Okulu'nun 2.Tabur 3.Bölüğü alıyor yeni tayyareleri. O zaman için hakikatten güzel tayyare bunlar. Yalnız bizimkiler biraz bocalıyorlar çünkü iniş takımlarını kanat içine alan bir tayyare ile ilk defa uçmaya başlamışlar. Doğal olarak bir sürü kaza, üzücü olay v.s. Sonra diyorlar ki bir bunların tekerleklerini sabitleyelim alışana kadar. Yapıyorlar da. Kazalar azalıyor doğal olarak. Bir müddet geçince artık alıştık bir hata yapmayız diyorlar, açıyorlar kilitleri. Ve kazalar tekrar başlıyor. Her neyse pek sevilmiş olsa gerek aynı modelden bir sipariş daha geçiliyor Curtiss'e ve 1942 de 50 adet daha satın alınıyor. İlk gelen tayyareler kamuflaj boyalı olduğu için Kara Falkon adı takılmış. Yeni gelenler ise metalik renkli ve bunlara da Beyaz Falkon demişler.

Bu tayyareler hem hava kuvvetlerinde hem de o zamanlarda gedikli astsubay pilotların yetiştirildiği Türk Hava Kurumu'nda kullanılmış taa ki dost ve müttefik Amerika Marshall yardımı ile 1949'da T-6 Texan tayyarelerini verene kadar.

Bundan sonrası malumdur ki hizmet dışı kalmış tayyareler düdüklü tencere , matara , kap kacak, korniş olarak hizmete devam etmişler. Fakat nasıl olmuşsa bir tanesi hatıra olur gelecek kuşaklara diye vermemişler hurdacıya, korumaya almışlar ve bir şekilde korunmuş da günümüze kadar.





## Dr. Cemal Gemci / TBD & Cyberverser Teknoloji 05 Mart Perşembe Google Meet

### • Internet'in Karanlık Yüzü

Dr. Cemal Gemci; Lisans eğitimini Kara Harp Okulu Elektronik bölümünde, yüksek lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Bilgisayar Mühendisliği bölümünde, doktora eğitimini ise Gazi Üniversitesi Bilişim Enstitüsünde "Bilişim Güvenliği" konusunda tamamlamıştır.

Uzun yıllar Türk Silahlı Kuvvetlerinde bilgi sistemleri yöneticiliği görevlerinde bulunmuş, emekli olduktan sonra Elektronik imza firmalarında çalışmış, elektronik imza uygulamaları ve akıllı kart projelerinin yönetim süreçlerini yürütmüştür.

Gemci aynı zamanda birçok kamu kurumunda ve özel sektörde büyük ölçekli kuruluşlara kurumsal Bilgi Güvenliği Danışmanlığı yapmıştır. Halen Governance Risk Compliance (GRC) yazılımları geliştiren ve yurtdışında GRC danışmanlığı yapan Cyberverser Teknoloji A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Bilişim Derneği (TBD) Yönetim Kurulu Üyesi, Ostim Teknik Üniversitesi Bilgisayar Bölümü öğretim üyesi ve melek yatırımcıdır.



## Emrah Bilge – öpüne Sahip ık Vakfı 12 Mart Perşembe 12:30 – 14:00 Google Meet



- öpüne Sahip ık

“Temiz bir çevre için tüm toplumun çöpün üretimi ve doğru yere atılması konusunda hassasiyet ile davrandığı sürdürülebilir bir dünya yaratmak” vizyonuyl a 2015 yılında kurulmuş olan çöpüne Sahip ık Vakfı, temiz bir çevre için toplumda davranış dönüşümü sağlamak üzere kampanyalar düzenlemekte, farkındalık yaratmaya, eğitimi desteklemeye ve model uygulamalara yönelik projeler hayata geçirmekte, bunların tüm Türkiye’de yaygınlaşması için çalışmaktadır.

Vakıf, bu amaçla bakanlıklar, belediyeler, eğitim kurumları, medya, sivil toplum kuruluşları ve özel kurumlar ile iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Türkiye’de atık konusunda farkındalık yaratmak üzere kurulan ilk sivil toplum kuruluşu olan çöpüne Sahip ık Vakfı Türkiye’nin Sıfır Atık vizyonuna katkı sağlamaya devam etmektedir.

ODTÜ Biyoloji bölümü mezunu olan Emrah Bilge çalışma hayatına 2000 yılında WWF Türkiye’de Proje Yöneticisi olarak başlamıştır.

2005-2007 yılları arasında Toplum Gönüllüleri Vakfı’nda Kaynak Geliştirme İletişim Yöneticisi olarak çalışan Bilge, 2008-2009 arasında Anne Çocuk Eğitim Vakfı’nda Kaynak Geliştirme Yöneticisi olarak görev yapmıştır.

2009-2011 yılları arasında Avea’da Sosyal Sorumluluk ve Kurumsal İlişkiler Departmanı’nda görev yaptıktan sonra kurumsal sosyal sorumluluk iletişimi alanında çalışmalar gerçekleştirmiştir.

2015-2017 yılları arasında Esas Holding’in sosyal yatırım birimi Esas Sosyal’in kuruluşunda görev alarak İlk Fırsat Programı’nın tasarım ve hayata geçirilmesinde rol almış olan Emrah Bilge, Ağustos 2017’de çöpüne Sahip ık Vakfı’na katılmıştır.”



# BAYRAMLAŞMA

21 Mart Cumartesi Karaköy Rotary Kulübü Ofisi





## Ufuk Gedikli & Ayşegül Genç 26 Şubat Perşembe 12:30 – 14:00 Grand Hyatt

- 2025 IK istatistikleri

Ufuk Gedikli, Randstad Türkiye Genel Müdürü ve Hollanda İş Derneği (DBA) Türkiye Yönetim Kurulu Başkanıdır.

26 yıllık kariyeri boyunca Siemens ve Koç Holding bünyesindeki Promena'da üst düzey görevler üstlenmiş; satış, bilgi teknolojileri ve stratejik satın alma alanlarında uluslararası ortamlarda çapraz fonksiyonel uzmanlık geliştirmiştir. Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde tamamlamış ardından yüksek lisans derecesini Marmara Üniversitesi'nden almıştır. Liderlik yetkinliklerini London Business School, TIAS ve IMD gibi dünyanın önde gelen kurumlarında aldığı üst düzey yönetici eğitimleriyle pekiştirmiştir.

Akademik birikimini küresel yönetici perspektifiyle birleştirerek insan kaynakları sektöründe sürdürülebilir büyüme ve dönüşüm odaklı bir liderlik sergilemektedir.

Ayşegül Genç, profesyonel kariyeri boyunca bankacılık ve ilaç gibi dinamik sektörlerde stratejik deneyim kazanmıştır. 10 yılı aşkın süredir, dünyanın lider insan kaynakları çözümleri şirketi Randstad bünyesinde insan kaynakları ve işe alım danışmanlığı alanında uzmanlığını geliştirmektedir.

Randstad Türkiye'de Satış ve Pazarlama bölümlerinde üstlendiği liderlik rollerinin ardından, hâlen Head of Digital & Life Sciences Talent Solutions görevini icra etmektedir.

Teknoloji odaklı işe alım stratejileri, üst düzey yönetici seçme-yerleştirme süreçleri ve yetkinlik bazlı mülakat teknikleri konularında derin bir uzmanlığa sahiptir. Analitik bakış açısını insan odaklı bir vizyonla birleştiren Genç, iş dünyasının değişen yetenek ihtiyaçları ve geleceğin çalışma modelleri konusunda ilham verici bir perspektifle firmalara ve sektöre rehberlik etmektedir.





## Çinli DeepSeek, ABD'nin yasağına rağmen yapay zeka modelini Nvidia'nın en gelişmiş çipiyle eğitti

ABD'li yetkili, DeepSeek'in ABD yapımı çipleri kullandığını ele verebilecek teknik izleri sileceğine inandıklarını belirtti

Çinli yapay zekâ girişimi DeepSeek, Trump hükümetinden üst düzeydeki bir yetkiliye göre, gelecek hafta piyasaya sürmeyi planladığı yeni yapay zekâ modelini ABD'li Nvidia'nın en gelişmiş çipi olan Blackwell ile eğitti.

Bu durum, ABD'nin ihracat kontrollerinin ciddi bir ihlali anlamına gelebilir.

Reuters'a konuşan ABD'li yetkili, DeepSeek'in ABD yapımı çipleri kullandığını ele verebilecek teknik izleri sileceğine inandıklarını belirtti. Yetkili ayrıca Blackwell çiplerinin Çin'in özerk bölgesi olan İç Moğolistan'daki bir veri merkezinde toplandığını iddia etti.

Yetkili, ABD hükümetinin bu bilgiye nasıl ulaştığını veya DeepSeek'in çipleri nasıl temin ettiğini açıklamazken, ABD'nin politikasının "Blackwell (çiplerinin) Çin'e gönderilmemesi" yönünde olduğunu vurguladı.

Çin'in Washington Büyükelçiliği ise Çin'in "ideolojik çizgiler çekilmesine, ulusal güvenlik kavramının esnetilmesine, ihracat kontrollerinin suistimal edilmesine ve ekonomik, ticari ve teknolojik meselelerin siyasallaştırılmasına" karşı olduğunu belirtti.

ABD'li yetkili, DeepSeek'in yeni modelini eğitirken sadece bu çipleri kullanmadığını, aynı zamanda Anthropic, Google, OpenAI ve xAI gibi başlıca ABD'li yapay zekâ şirketlerinin modellerinden elde edilen bilgileri "damıtma" yöntemiyle kullandığını belirtti. Bu yöntem, gelişmiş bir modelin çıktılarını kullanarak daha yeni ve küçük bir modeli eğitmek anlamına geliyor.

Hangzhou merkezli DeepSeek, geçen yılın başında piyasaya sürdüğü ve ABD'li rakipleriyle yarışan modelleriyle piyasaları sarsmış, tüm kısıtlamalara rağmen Çin'in yapay zekâ yarışında ABD ile arayı kapatabileceği konusunda ABD hükümetini endişelendirmişti.





Günümüzde bazı mesleklerin artık adını bile duymuyoruz. Teknolojinin ilerlemesi ve sanayinin gelişmesi gibi birçok etken yeni mesleklerin doğmasını sağlarken bazı mesleklerin de yok olmasına sebep oluyor. Türkiye'nin dört bir yanında halen ayakta kalmaya çalışan ustalar bulunuyor ancak işi devam ettirecek çırak bulunamıyor.

"Ticaret Bakanlığı öncülüğünde yapılan çalışma ile Türkiye'de 11 ana meslek dalında 123 farklı mesleğin yok olmuş veya yok olmak üzere olduğu tespit edildi. Teknolojik imkanların gelişmesi birçok insanın hayatını kolaylaştırırken, birçok mesleğin yok olmasına neden oldu. Mesela nalbantlık, çerçi, debbağ, kalaycılık gibi bir zamanlar hayatımızda önemli yeri olan meslekler bugün büyükşehirlerde tamamen yok oldu, Anadolu'da ise birkaç temsilcisi kaldı"

Geleneksel mesleklerimizin en önemli mekânı yakın zamana kadar İstanbul'u baz alırsak kapalıçarşı ve etrafındaki hanlar idi. Ama artan kiralar ve maliyetler nedeniyle son ustalar iş yerlerini kapattı, bir kısmı da şehir merkezinden uzakta ara sokaklara dağıldı. Bu mesleklerin eskiden olduğu gibi bir çatı altında toplanması gerekmekte. Üretim yapan meslekler için butik sanayi tesisleri, perakende satış yapan esnaflar için Kapalıçarşı tarzında yeni yerler yapılmalı. Kaybolan mesleklerin yaşayan son ustaları, gönüllü olarak eğitim vermeye hazır. Ama gençlerden talep yok. Açılan sınıflar öğrenci olmadığı için kapanıyor. Ustalar kendi çocuklarını bile mesleklerini öğretemediğinden şikâyet ediyor."

Yapay zekâ teknolojisinin gelişmesiyle artık geleneksel mesleklerin yanında modern mesleklerin varlığı da tehlikede.

Nitelikli işgücüne ihtiyaç azalabilir. İnsanların yaptığı işleri makineler yapmaya başlayabilir. İnsanların meslek seçimi de önemli. Gençler masa başı işleri tercih ediyor



Bizlerde bu meslekler kaybolup gitmesin diye dönemimizde siz dostlarımıza VİTRAY ve CİLT sanatlarını tanıtmaya özen gösterdik. Umarız ki sanatlar ve zanaatkarlar abı olarak kalsın, hep yaşasın.

**AHŞAP**

Oymacılık (Neccarlık)  
Kakmacılık  
Nalın Yapımı  
Takunya Yapımı  
Rölyef Yapımı  
Sedef Kakmacılık  
Külekçilik  
Şimşir Tarak Yapımı  
Tahta Kaşıkçılık  
Haratlık  
Bastonculuk  
Asa Yapımı  
Beşik Yapımı

**CAM**

Camaltı Resim  
Hareli Cam Yapımı (Çeşm-i Bülbül)  
Üfleme Cam Yapımı  
Vitray Yapımı

**DERİ**

Debbağlık  
Tabaklık  
Sepicilik  
Çarıkçılık  
Yemenicilik  
Köşgerlik  
Sayacılık  
Kavaflık

**HAYVAN VE BİTKİ ATIKLARI**

Hasırcılık  
Sepetçilik, Sepet Örucülüğü  
Süpürge Yapımı  
Sap Örucülüğü ve Süslemeciliği  
Sapçılık  
Kıtıkçılık  
Tiftikçilik  
Yüncülük  
Keçecilik  
Kemik İşlemeciliği  
Kök Boyacılığı  
Dantel Örne  
Firkete Oyacılığı  
İğne Oyacılığı  
Kastamonu Çarşaf Bağlama  
Mekik Oyacılığı  
Tığ Oyacılığı  
İşlemecilik  
Nakışçılık  
Pikoculuk  
Yazmacılık  
Yorgancılık  
Hallaçlık  
Beledi Dokuma  
Çember ve Mahrama Dokuma  
Dastar Dokuma  
Denizli Bezi Dokuma  
Ehram Dokuma  
Elpek Bezi Dokuma  
Heybe Dokuma  
İpek Çarşaf Dokuma  
İpek Dokuma  
Kemha Dokuma  
Keşan Dokuma  
Keten Dokuma  
Mekikli Dokumacılık  
Muğla Dokuma  
Mutaf İşleri  
Peşkir Dokuma  
Şal-Topik Dokuma  
Şayak Dokuma  
Şile Bezi Dokuma

**MADEN**

Bakırcılık  
Kalaycılık  
Tombakçılık  
Bileycilik  
Bıçakçılık  
Nalbantlık  
Telkari Yapımı  
Kazaziye Yapımı  
Mıhlamacılık  
Sadecarlık  
Savatçılık  
Kalemkarlık  
El işi gümüş ev eşyası üreticiliği  
Sobacılık

**TAŞ**

Oltu, Lüle, Kehribar vb. Taş İşlemeciliği  
Hacıbektaş Taşı İşlemeciliği  
Mimari Eleman (Taş) İşlemeciliği  
Sarımsaklı Taşı İşlemeciliği

**TOPRAK**

Çanakçılık  
Çömlekçilik  
Çinicilik

**HAMMADESİ KARIŞIK OLAN EL SANATLARI**

Kolan Eşya (Yassı Kemer) Yapımcılığı  
Hamutçuluk  
Kedenecilik  
Saraçlık  
Semercilik  
Kürtüncülük  
Koşumculuk  
Eyercilik  
At Arabacılığı, Faytonculuk ve Kağnıcılık  
Gramofon Tamirciliği  
Halk Çalgıları Yapımı  
Ebru, Hat ve Tezhip Sanatkarlığı  
Nakkaşlık  
Osmanlı Kilitçiliği  
Folklorik Bebek Yapımı  
Gölge Oyunları Tiplemeleri Yapımı  
Ciltçilik

**GIDA**

Şerbetçilik

Karaköy  
**Rotary**  
Kulübü



**İYİLİK  
İÇİN  
BİRLEŞİN**

**“Yeryüzünde  
gördüğümüz her şey,  
kadının eseridir.”**

*K. Atatürk*

**8**  
*Mart*  
Dünya Kadınlar Günü  
kutlu olsun.





Cennet Çamuru / Kilis Kaymaklı Kırm...

Cennet Çamuru/ Kilis Kaymaklı Kıрма Künefe yüzyıllı aşkın süredir Kilis ilinde geleneksel olarak üretilen bir tatlı çeşididir. Tel kadayıf, beyaz toz şeker, çekilmiş Antep fıstığı ve sadeyağ kullanılarak yapılan karışım üzerine, Kilis Keçisi ve İvesi ırkı koyunlardan sağılan sütte yöreğe aşağıda açıklanan geleneksel yöntemle elde edilen katmanlar halindeki kaymak konulur ve üzerine isteğe bağlı olarak pudra şekeri, çekilmiş Antep fıstığı ve tarçın serpilerek porsiyonlar halinde servis edilir. Kilis Keçisi ve İvesi ırkı koyun sütlerinin herhangi bir oranda kullanılması ile sadeyağ ve kaymak üretimi yapılabilir.

Cennet Çamuru/ Kilis Kaymaklı Kıрма Künefe yapımında kullanılan zorunlu malzemeler buğday unu, su, kaymak, sadeyağ, beyaz toz şeker, taze sıkılmış limon suyu, çekilmiş Antep fıstığı ve pudra şekeri olup, isteğe bağlı olarak tarçın serpilmektedir.



Bafra Kaymaklı Lokum

Bafra Kaymaklı Lokum; şeker, nişasta, limon tuzu ile elde edilen hamurun, Kızılırmak Deltasında yetiştirilen mandaların sütünden elde edilen kaymakla bir araya getirilmesi ile ortaya çıkan üründür.

Kızılırmak Deltası doğal özellikleri büyük ölçüde korunabilmiş ve uygun iklim koşulları ile besin maddelerince zenginliği sebepleriyle biyolojik çeşitliliğe sahiptir. Bu sebeple bu bölgede yetiştirilen mandalardan elde edilen yüksek yağ ve kuru madde ihtiva eden manda sütünden üretilen kaymak da yüksek yağ içeriğine sahiptir.

Bafra Kaymaklı Lokum ibaresi ve mahreç işareti amblemi ürünün ambalajı üzerinde yer alır. Ürünün ambalajı üzerinde kullanılmadığında, Bafra Kaymaklı Lokum ibaresi ve mahreç işareti amblemi, işletmede kolayca görülecek şekilde bulundurulur.



Keşan Satır Et

Keşan Satır Et'in ayırt edici özelliği etin satırla kıyılması ve etlerin mercimek tanesi büyüklüğüne getirilmesidir. Ayrıca ürün hazırlanırken sadece tuz kullanılmakta bunun dışında hiçbir katkı maddesi kullanılmamaktadır (Kuyruk, böbrek, iç yağı, baharat, ekmek vb.). Bu da Keşan Satır Et'in diğer et ürünlerinden ayıran en önemli özelliklerinden biridir.



Tokat yöresinde yapılan “Tokat Kebabı”, adını yıllardır Tokat ilinde kendine has üretim yöntemiyle yapılmasından dolayı almaktadır. Tokat ve çevresinde ticari bir ürün haline gelmeden önce bağ evlerinde özel günlerde yapılan Tokat Kebabı, malzemelerini oluşturan gıda ürünlerinin kendine has üretim yöntemine göre bir araya getirilip, şekillendirilmesi ve kendine özgü Tokat Kebabı ocağında pişirilmesiyle elde edilen kebab olarak tanımlanabilir.



Tokat Kebabı

Tokat Kebabını Tokat’a özgü yapan üretim metodu ve üretime katılan gıda maddelerinin özellikleri olup, kebab bileşimine giren gıda maddelerinin ve son ürünün ayırt edici özellikleri aşağıdaki gibi sıralanabilir;

- Tokat kebabında kullanılan etin ve kuyruk yağının doğal ortamda veya yaylalarda yetiştirilen Karayaka koyunlarının 6-9 aylık erkek kuzularından elde ediliyor olması,
- Tokat kebabında kullanılan sebzelerden biberin Tokat biberi olması,
- Tokat Kebabının kendine has pişirme tekniği ile diğer kebablardan ayrılması,
- Tokat Kebabının kendine has kebab ocağında pişirilmesi
- Tokat Kebabının sunumunun (servisinin) kendine özgü olması.

Kars Kaşarı'nın üretildiği coğrafi alanda sığır yetiştiriciliği birçok bilimsel çalışmada vurgulandığı üzere mera yetiştiriciliğine dayanmaktadır. Bu topraklarda irtifaya bağlı olarak havanın da geç ısınmasıyla, ilkbahar karakteristikleri Mart ayında değil gecikmeli olarak Mayıs ayı sonrasında görülmekte, böylece Temmuz ayı ortalarına kadar Kars ve civarı yağışlı ve serin bir mevsim karakteri göstermektedir. Bu iklimik koşulların sonucu olarak, alanın tanımlayıcı özelliklerinden alpin çayırlarının oluşmasıyla yörede beşeri ve ekonomik yaşamın temeli mera tipi büyükbaş hayvancılık için çok uygun koşullar meydana getirmektedir.



Kars Kaşarı

Belirtilen coğrafyada yaylalarda vejetasyon Türkiye'nin geneline göre geç başlamakla birlikte, uzun sürmekte ve geç sonlanmaktadır. Özellikle bölge bitki vejetasyonunun olduğu yaz aylarında düşük sıcaklığa sahiptir ve yazın yağışlı geçmesi, yükseklerde havanın serin oluşu, bitki örtüsünün meralarda gür ve uzun ömürlü olmasına ve daha geç kurummasına neden olmaktadır. Bu durum iklimsel olarak bölgeyi etrafındaki diğer illerden ayırmaktadır. Olgun peynir sınıfında yer alan Kars Kaşarı bir dağ kaşarı olup, üretim süreci zaman içerisinde değişime uğramamıştır. Peynirin yapımında kullanılan süt, 1600 civarında çiçekli bitkinin bulunduğu ve bunlardan 80 civarında taksonun endemik, 20 civarında taksonun ise nadir olduğu Kars ve Ardahan ilindeki meralarda otlayan hayvanlardan elde edilmektedir.



Konya Ovası'nda sayıları binleri bulan obruklar, tarımsal sulama amacıyla yeraltından çekilen su kaynaklarının jeolojik dokuyu nasıl boşalttığını somut biçimde gösteriyor. Fotoğrafta, Konya, Karapınar'da oluşan 40 metre derinliğinde 50 metre çapında bir obruk görülüyor.

(Fotoğraf: yenikonya.com)

Avrupa'nın kuraklık haritası artık yalnızca meteoroloji raporlarında değil, uyduların yerçekimi ölçümlerinde de görünür durumda. Yirmi yılı aşan veriler, özellikle Güney ve Orta Avrupa'da yeraltı ve yüzey su kaynaklarının sistematik biçimde azaldığını; buna karşılık kuzey ve kuzeybatının görece dirençli kaldığını gösteriyor. Bu tablo, kıtanın daha önce "iklimsel güven bölgesi" olarak görülen kesimlerinde bile kırılmanın hızla arttığının işareti.

### Bilimin söylediği

University College London (UCL) bünyesinde yürütülen hidrolojik ve uydu veri analizleri, İspanya'dan İtalya'ya, Fransa'dan Polonya'ya ve İngiltere'nin doğusuna uzanan geniş bir kuşakta yeraltı suyu depolarının istikrarlı biçimde zayıfladığını ortaya koyuyor. Daha dayanıklı olduğu varsayılan gözenekli ve geçirgen yeraltı su depolarının (aküferler) bile aynı eğilimi göstermesi, sorunun mevsimsel dalgalanmaların ötesine geçerek yapısal bir krize dönüştüğünü teyit ediyor.

Yağış toplamı bazı bölgelerde çok değişmiyor olabilir; ancak yağışın zamanlaması ve dağılımı değişti. Daha kısa sürede yağın yoğun yağışlar ve ardından gelen uzun kurak dönemler, yeraltı suyu beslemesini zayıflatıyor. Bu, artık 1,5 derece hedefinin fiilen aşıldığı ve 2 derece eşiğine hızla yaklaşılan bir iklim rejiminin hidrolojik imzası. "Uzak gelecek" denilen senaryolar bugün Avrupa'nın gündelik gerçekliğine dönüşmüş durumda.

### Uydu Verileri: Avrupa Kuruyor

Nehirler, aküferler, toprak nemi ve buzullar son iki on yılda belirgin biçimde azaldı. Su kaybının en yoğun hissedildiği Güney ve Orta Avrupa, kıtanın tarımsal omurgasını oluşturuyor. İklim krizi burada artık yalnızca bir çevresel tehdit değil; gıda zincirleri, bölgesel ekonomi ve kırsal yaşam açısından sistemsal bir kırılma.

Bu noktada Avrupa'nın deneyimi, Akdeniz havzasının bütünü de kapsıyor. Çünkü Akdeniz, küresel ölçekte iklim değişikliğine en hızlı yanıt veren bölgelerden biri. Avrupa'nın güney kuşağı ile Türkiye arasındaki hidrolojik bağ, aynı kuraklık rejiminin farklı halkaları olarak düşünülmeli.



### Akdeniz Kuraklık Kuşağı ve Türkiye

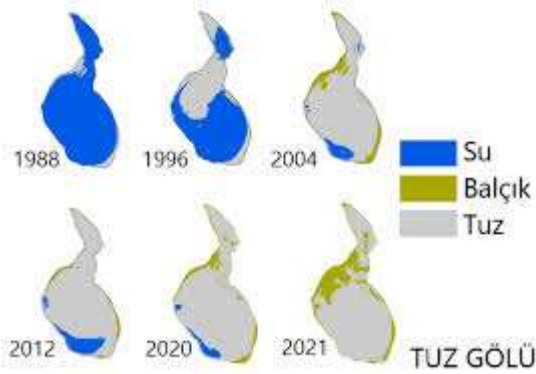
Türkiye, Avrupa'nın kuraklık haritasında kenarda bir istisna değil; tam tersine, Akdeniz iklim kuşağının en kırılgan bölgelerinden biri. Meteorolojik kayıtlar ve iklim projeksiyonları özellikle Akdeniz, Ege ve İç Anadolu'da uzun yaz kuraklıklarının uzadığını, yağışların ise daha düzensiz hale geldiğini gösteriyor.

Bu eğilim, baraj doluluklarının tarihi düşük seviyelere gerilemesi, sıklaşan su kesintileri ve tarımda artan yeraltı suyu bağımlılığıyla zaten görünür hale geldi. Konya Ovası'nda sayıları binleri bulan obruklar, yeraltından çekilen suyun jeolojik dokuyu nasıl boşalttığını somut biçimde gösteriyor. Kısacası Avrupa uydularında görülen "ağırlık kaybı", Türkiye'nin yeraltı boşluklarında fiziksel bir şekle bürünüyor.

### Tuz Gölü Örneği

Bu boşalmanın en çarpıcı örneklerinden biri ise Tuz Gölü. Son 37 yıllık uydu analizleri, "SPEI ve yeraltı suyu depolama değerleri düşerken Tuz Gölü'nün yüzeyindeki tuzla kaplı alanın hızla genişlediğini; artan kuraklık şiddeti ve azalan yeraltı suyu rezervlerinin gölün geleceğini giderek daha fazla tehdit ettiğini" gösteriyor.

Türkiye'nin su krizini yalnızca "azalan yağış" ile açıklamak, Avrupa'da da görülen asıl yapısal sorunu (yönetim rejimini) görünmez kılıyor. Vahşi sulama, kaçak kuyular, yüksek kayıp-kaçak oranları ve havza ölçeğini gözetmeyen planlama anlayışı, iklim sinyalini büyüterek toplumsal kırılganlığı derinleştiriyor. Bu noktada Türkiye, Avrupa'daki tartışmalardan çok şey öğrenebilir: Sorunun merkezinde eksik altyapı değil, yanlış su siyaseti bulunuyor.



### Akdeniz'in ortak geleceği

Uzun yıllar boyunca "su krizi", küresel güneyin görüntülerini çağrıştıyordu. Ancak bugün aynı dinamiklerin Avrupa'nın tarım bölgelerini, gıda zincirlerini ve suya bağımlı ekosistemlerini sarstığını görüyoruz. Bu değişim, Akdeniz havzasındaki ülkelerin birbirine benzeyen kırılganlıklarını daha görünür kılıyor.

Kitanın güneyindeki su açığı yalnızca tarımı veya kırsal alanları etkilemekle kalmıyor; ekosistemlerin dengesini bozarak, gıda fiyatlarını ve kentlerde su güvenliğini etkileyerek, hatta enerji-su döngüsü üzerinden tüm Avrupa'nın gündelik yaşamına uzanıyor. Bu kırılganlık alanının Türkiye'yi de içine alan Akdeniz ölçeğinde ele alınması artık kaçınılmaz.

## Su Krizinin Sessiz Siyaseti

### Politik Yanılsamalar

Avrupa Komisyonu su dayanıklılığı stratejisinden, hükümetler yeni baraj ve rezervuar projelerinden söz ediyor. Türkiye’de de benzer bir eğilim var: büyük projeler yoluyla “güvence” yaratma siyaseti. Oysa hem Avrupa’da hem Türkiye’de kayıp-kaçak oranlarının yüksekliği, tarımsal sulamada yeraltı suyuna bağımlılığın artışı ve suyun hâlâ sınırsız bir kaynak gibi fiyatlandırılması bu politikaların sınırlarını gösteriyor.

Devasa rezervuarlar siyasi takvimler için cazip olabilir; ancak onlarca yıllık inşaat süreçleri bugünün kuraklık dalgalarına yanıt değil. Asıl eşik, altyapının betonunda değil; talep yönetimi, adil tahsis ve ekosistem temelli çözümler konusunda siyasal irade gösterilip gösterilmemesinde.

## AB’den Su Dayanıklılığı Stratejisi Sürdürülebilir Su Yönetimi İçin Yeni Dönem!

Avrupa Komisyonu, 4 Şubat 2025’te “Avrupa Su Dayanıklılık Stratejisi” kapsamında kanıt toplama sürecini başlattı! İklim değişikliği, su kıtlığı ve su yönetimi sorunlarına karşı çözümler geliştirmeyi hedefleyen bu strateji, Avrupa’nın su kaynaklarını daha dayanıklı hale getirmeyi amaçlıyor.

Peki, bu strateji neyi hedefliyor ve sanayi için ne anlama geliyor?

### Stratejinin Temel Amacı

Su döngüsünün korunması ve restore edilmesi

Temiz ve uygun fiyatlı suya erişimin sağlanması

AB su sektörünü rekabetçi hale getirmek ve döngüsel ekonomi yaklaşımını teşvik etmek

### Öne Çıkan 5 Temel Alan

Yönetişim ve uygulama

Altyapı yatırımları

Finans ve teşvik mekanizmaları

Güvenlik ve risk yönetimi

Sanayi, inovasyon ve eğitim

### Bu Stratejinin Sanayiye Olan Etkileri

Su yoğun sektörlerde su yönetimi ve verimlilik uygulamalarının önemi artacak.

Atık su yönetimi, döngüsel su kullanımı ve yenilikçi su teknolojileri ön plana çıkacak.

Sanayi tesislerinde su tasarrufunu artırmaya yönelik çözümler daha fazla teşvik edilecek.

### Finansal Teşvikler ve İş Fırsatları

AB’nin bu girişimi kapsamında doğrudan bir teşvik programı açıklanmadı. Ancak, Ufuk Avrupa ve AB çevre fonları gibi mevcut fonlar kapsamında sürdürülebilir su yönetimi projeleri desteklenebilir. Özellikle su izleme teknolojileri, döngüsel su kullanımı ve yenilikçi su yönetimi projeleri için hibe programları takip edilmelidir.

### AB’nin Bu Girişimine Türkiye’deki İşletmeler Nasıl Adapte Olabilir?

Türkiye’de sanayi tesisleri için su yönetimi politikalarının güçlendirilmesi kaçınılmaz hale gelecek. Su tüketimi yüksek sektörlerde (gıda, çimento, tekstil, kimya vb.) akıllı su yönetim sistemleri kritik hale gelecek. Sanayi şirketleri, su ayak izlerini azaltacak teknolojilere yatırım yaparak AB pazarındaki rekabet gücünü artırabilir.



### Hayvancılığın Kalbi Anadolu'da Atıyor Ama Nabız Hızla Düşüyor!

Türkiye, binlerce yıldır hayvancılığın kalbinin attığı bir coğrafya. Geniş meralar, farklı iklim kuşakları ve güçlü bir çobanlık kültürü. Anadolu'nun hem büyükbaş hem küçükbaş hayvan yetiştiriciliğine sağladığı avantajlar saymakla bitmez. Ancak günümüzde hayvansal üretimimiz modern dünyanın baskılarıyla karşı karşıya durumda. Hem üreticinin hem de veteriner hekimin gözünden bakıldığında sektör, potansiyeli kadar zorluklarıyla da dikkat çekiyor.



Ülkemizin hâlâ hayvancılık açısından büyük avantajlara sahip olduğu su götürmez bir gerçek. Coğrafi konum, zengin bitki örtüsü ve bölgelere özgü yerli irkların çevre koşullarına uyumlu yapısı özellikle küçükbaş hayvancılık için ciddi bir fırsat yaratıyor. Yıllardır süregelen yaylacılık ve çobanlık kültürü, üretim bilgisinin nesilden nesile aktarıldığı bir zemin oluşturuyor

Ayrıca ilgili bakanlıkların ve veteriner hekimlerin yıllardır süregelen emeği sonucunda kültür ve melez irkların yaygınlaşmasıyla işletmelerde verimlilik artışının yolu açılmış durumda.

Bu güçlü temeller, ülkemizin hem iç tüketimi karşılaması hem de bölgesine hayvansal ürün tedarik etme potansiyelini artırıyor. Ancak bu temel, giderek daha ağırlıkla üzerinde duran sorunlar nedeniyle sarsılma riski taşıyor.

Bugün üreticilerin en büyük sorunu, şüphesiz ki girdi maliyetlerindeki hızlı yükseliştir. Yem gideri bir işletmenin toplam giderinin yarısından fazlasını oluşturuyor. Yem hammaddesinde dışa bağımlılık, dövizdeki her hareketi işletmenin omuzlarına yeni bir yük olarak bindiriyor. Akaryakıt, enerji, gübre gibi diğer girdiler de bu maliyet sarmalını daha da ağırlaştırıyor.

Diğer yandan fiyat dengesizliği de sektörü kırılganlaştırıyor. Süt yem paritesi uzun süredir süt aleyhine kalırken, besilik hayvan fiyatlarındaki artış üreticiyi ikilemde bırakıyor. Bir yanda maliyetini karşılayamayan süt üreticisi, diğer yanda girdi fiyatları sebebiyle kaygılı besici... Bu kısır döngünün sonunda süt ineklerinin kesime gönderilmesi gibi yapısal sorunlar ortaya çıkıyor.

İthalat politikalarının üretici üzerindeki baskısı ise ayrı bir konu. Canlı hayvan ve karkas et ithalatı, kısa vadede piyasa fiyatlarını düşürse de uzun vadede üreticinin yatırım şevkini kırıyor. Ürünü TL ile satıp girdisini dövizle almak zorunda kalan yetiştirici, desteklemelere rağmen sürekli risk altında kalıyor. Bir de konunun öznesine bakalım, hayvancılıkta verimliliğin temel şartı sağlıklı hayvan varlığıdır. Ancak birçok bölgede üreticinin veteriner hizmetlerine erişimi hâlâ yetersiz görünüyor. Koruyucu hekimlik uygulamaları yaygınlaşmadığı için hastalıklar zaman zaman hâlâ ciddi kayıplara yol açıyor. Sürü yönetiminde sistematik sağlık kayıplarının eksikliği, hem tedavi maliyetlerini artırıyor hem de üretim kayıplarının izlenmesini zorlaştırıyor.

## ÜRETİM : Hayvancılık

Veteriner hekimlerin kırsalda sürdürülebilir çalışma koşullarına sahip olmaması da önemli bir sorun. Bu nedenle birçok bölgede rutin sağlık kontrolleri, aşılama, sürü takibi, seleksiyon çalışmaları ideal düzeyde yapılamıyor.



Bir dönem ülkemizin en büyük avantajlarından biri olan meralar bugün ciddi şekilde azalmış durumda. Sanayileşme, yerleşim genişlemesi ve mera tahsislerindeki düzensizlik bu alanları giderek daraltıyor. Mera kaybı kendisine en bağımlı hayvancılık tipi olan küçükbaş hayvancılık için büyük tehdit oluşturuyor. Ayrıca çoban bulma sorunu, hem küçük hem büyük işletmelerin ortak derdi hâline gelmiş durumda. Kırsaldan kente göç, genç nüfusun tarıma ilgisizliği ve düşük sosyal koşullar bu mesleği giderek daha az tercih edilir hâle getiriyor. Her ne kadar çeşitli kırsal kalkınma programları ve destekler uygulansa da köyler hızla boşalmakta.

Öte yandan hayvancılığın geleceği artık teknolojiyle şekilleniyor. Sürü yönetim yazılımları, sensör teknolojileri, otomatik yemleme ve sağım sistemleri gibi uygulamalar verimliliği artırırken genç neslin sektöre ilgisini artırma potansiyeli taşıyor.

İklim değişikliğinin etkileri ve su kaynaklarının azalması ise yeni adaptasyon stratejilerini zorunlu kılıyor. Daha verimli besleme yöntemleri, melezleme çalışmaları, alternatif yem kaynakları, çevresel etkisi düşük üretim modelleri önümüzdeki yıllarda hayati önem kazanacak.

Türkiye'nin bulunduğu coğrafya, Orta Doğu'dan Afrika'ya geniş bir pazara yakınlığıyla ihracat için büyük fırsatlar sunuyor. Ancak bu fırsatın değerlendirilebilmesi; kayıtlı üretim, sürdürülebilir politikalar ve kaliteli ürün standartlarının korunmasına doğrudan bağlı görünüyor.

Hayvancılığımız güçlü bir mirasa dayanıyor ancak geleceğe yürüyüşünü garanti altına almak için bu mirası iyi yönetmemiz gerekiyor. Üreticinin maliyet baskısından kurtulduğu, veteriner hekimlik hizmetlerinin güçlendiği, meraların korunduğu ve teknolojiyle desteklenen bir üretim modeli elbette mümkündür.

Sektörün tüm aktörleri aynı hedefte birleşebilirse ülkemizin, sadece kendi ihtiyacını karşılayan değil, bölgesine yön veren güçlü bir hayvancılık ülkesi olma potansiyeline fazlasıyla sahip olduğu açıktır.



03 Şubat – 3. Grup  
İrfan Hűseyin Yıldız  
&  
Can Burak Karatepe



9 Şubat – 2. Grup  
YaŐar TaŐkırın  
&  
Hakan Avdan



17 Şubat – 6. Grup  
DinŐer Gűrsoy  
&  
Yavuz Gűrsoy

## YOĞUNLAŞTIRILMIŞ MI ? SIKIŞTIRILMIŞ MI ?

YÖK Başkanı Prof.Dr. Erol Özvar'ın gündeme getirdiği 3 yıllık Lisans modeli ve bu modelin önümüzdeki yıl uygulanmaya başlanmasının planlanması konusunda farklı üniversitelerden akademisyenler, üç sömestrli ve üç yıllık lisans modelinin; akademik takvimi aşırı yoğunlaştıracağı, ders yükünü artıracacağı, araştırma ve düşünme zamanını daraltacağı, öğrenci ve öğretim üyeleri açısından tükenmişlik riskini yükselteceği ve üniversitelerin bilgi üretim kapasitesini zayıflatacağı yönünde ortak kaygılar dile getiriyorlar.



Üniversite, yalnızca bir diploma almak için gidilen bir "kurs" değildir; ortaöğretimin eksiklerini telafi etmekle yükümlü bir öğretim kurumu da değildir. Üniversite, bireyin zihinsel esnekliğini, eleştirel düşünme kapasitesini ve yaşam boyu öğrenme becerilerini geliştiren; aynı zamanda bilgi üretiminden sorumlu en yüksek akademik öğrenim alanıdır. Bu nedenle her bireyin üniversite mezunu olması gerektiği varsayımı, üniversite fikrinin kendisiyle çelişir.

Bu vurgu, üniversite dışındaki eğitim yollarını değersizleştirmek anlamına gelmez. Aksine, güçlü ve sağlıklı bir eğitim sistemi; meslek liseleri, uygulamalı yüksekokullar, yerel ihtiyaçlara göre yapılandırılmış programlar ve yaşam boyu öğrenme olanaklarıyla çeşitlenir. Üniversitenin herkes için tek ve zorunlu rota olarak sunulması, bu alternatifleri zayıflatırken üniversitenin kendisini de işlevsizleştirir. Çünkü herkesin üniversitede olması, üniversiteyi kapsayıcı hâle getirmez; çoğu zaman ortaöğretimin niteliğini aşındırır ve üniversiteyi kaçınılmaz olarak telafi edici bir kuruma dönüştürür.

Niteliği korunmuş bir ortaöğretim sisteminde üniversiteye giriş, doğal olarak seçici olur. Akademik öğrenim, herkese aynı ölçüde hitap etmek zorunda değildir; üniversite, belirli bir düşünsel hazırlık ve entelektüel yönelim gerektirir. Ortaöğretimin zayıfladığı, temel okuryazarlık ve düşünme becerilerinin kazanılamadığı sistemlerde ise üniversiteler bu eksikleri kapatmaya zorlanır. Bu durum, üniversitenin öğretim kapasitesini genişletmez; aksine akademik derinliği yüzeyselleştirir.

### Üç Yıl Nerede, Nasıl? Zamana Yaymak mı, Sıkıştırmak mı?

Avrupa'da Bologna süreci çerçevesinde lisans derecelerinin üç yıl sürebilmesi, sıklıkla yanlış yorumlanan bir duruma işaret eder. Bu yapı, European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS) —Türkiye'deki adıyla AKTS— temelinde, toplam 180 kredi üzerinden tanımlanmış bir akademik iş yüküne dayanır. Ancak bu üç yıllık lisanslar, çoğu ülkede öğrencinin aynı disiplin içinde iki yıllık bir yüksek lisansla devam etmesini öngören bütünlüklü bir sistemin parçasıdır. Yani mesele yalnızca süre değil, öğretimin hangi akademik ekosistem içinde yapılandırıldığıdır.

Bu noktada İngiltere örneği özellikle aydınlatıcıdır. İngiltere'de lisans programları genellikle üç yıl sürer; ancak bu, öğretimin zamansal olarak sıkıştırıldığı anlamına gelmez. Akademik yıl üç dönemden oluşsa da, bu dönemlerin tamamı eşit yoğunlukta ders yükü taşımaz. Öğretim büyük ölçüde ilk iki dönemde yoğunlaşırken, üçüncü dönem daha çok bireysel çalışma, proje, yazma ve değerlendirme süreçlerine ayrılır. Yaz ayları ise öğrenciler ve akademisyenler için düşünme, okuma, araştırma ve staj gibi akademik faaliyetlere alan açar.

Bu nedenle İngiltere’de üç yıllık lisans modeli, öğretimi hızlandıran değil; zamana yayarak derinleştiren bir yapıya sahiptir. Türkiye’de önerilen model ise, aynı öğretim yükünü daha kısa bir takvim süresine sıkıştırmayı hedeflemekte; üniversiteyi zamansal olarak daraltarak öğretimi yüzeyselleştirme riski taşımaktadır. Yani, İngiltere’de üç yıl üniversiteyi hızlandırmaz; Türkiye’de önerilen üç yıl ise üniversiteyi daraltır.

### Zamanın Daralması: Yoğunluk Değil, Sıkıştırma

Türkiye’de tartışılan üç yıllık ve yılda üç sömestrli model, akademik takvimin fiilen yıl geneline yayılmasını öngörmekte. Mevcut iki dönemli sistemde bir akademik yıl genellikle 14 hafta ders + 2 hafta sınavdan oluşan iki dönem, yani yaklaşık 32 haftalık bir öğretim süresi üzerine kuruludur; geri kalan zaman araştırma, yaz okulu, staj ve dinlenmeye ayrılmaktadır. Önerilen üç sömestrli yapıda ise benzer uzunlukta üç dönem planlandığında, akademik yıl 48 haftaya yaklaşmakta, dönemler arasında anlamlı bir ara kalmamaktadır. Bu durum, üniversiteyi pedagojik olarak “yoğunlaştırılmış” değil, zamansal olarak sıkıştırılmış bir yapıya dönüştürmekte; düşünme, araştırma ve akademik üretim için gerekli boşlukları ortadan kaldırmaktadır. Buna karşılık Oxford gibi İngiltere üniversitelerinde akademik yıl üç dönemden oluşsa da, her bir “full term” yalnızca 8 haftadır; öğretim yılı toplamda yaklaşık 24 haftalık yoğun ders süresi içerir ve uzun tatiller bağımsız çalışma için ayrılır.

Türkiye’de önerilen üç yıllık lisans modeli, süreyi kısaltmayı tek başına bir reform aracı olarak sunmaktadır. Oysa yükseköğretimde uluslararası tanınırlık ve kalite, yalnızca yıl sayısı ile değil; müfredatın bütünlüğü, öğretim kadrosunun niteliği ve üniversitelerin akademik özerkliğiyle belirlenir. Süreyi kısaltmak, bu unsurlar güçlendirilmeden uygulandığında, öğrenim kalitesini artırmak yerine düşürme riski taşır.

Üstelik Türkiye’nin temel sorunu, üniversite mezunu sayısının azlığı değil; nitelikli istihdam alanlarının yetersizliğidir. Mezun sayısını artırmak, işsizliği azaltmaz. Aksine, akademik öğretimi hızlandırarak değersizleştirmek, üniversite mezuniyetini sıradanlaştırır ve emeğin karşılığını düşürür.



Bu nedenle üniversite tartışması, “üç yıl mı dört yıl mı?” sorusuna indirgenemez. Asıl soru şudur: Üniversiteyi bir öğretim kurumu olarak mı, yoksa hızlandırılmış bir meslek edindirme hattı olarak mı tanımlıyoruz? Verilecek yanıt, yalnızca üniversitelerin değil; ortaöğretimin, akademinin ve toplumun geleceğini de belirleyecektir.

### Ders Vermek, Bilmek ve Akademik Teritoryum

Üç yıllık ve her yıl üç dönemden oluşan bir lisans modeli, üniversiteyi giderek yalnızca ders veren bir kuruma dönüştürme riski taşıyor. Bunun nedeni yalnızca takvimin sıkışması değil, üniversite içi akademik kültürün ders verme pratiğine yüklediği anlamdır. Türkiye’de üniversitelerde ders vermek, çoğu zaman bir konuya hâkim olmanın ve o alanın meşru temsilcisi olmanın birincil ölçütü olarak görülür. Bir öğretim üyesinin belirli bir konuda ders veriyor olması, fiilen “o konuyu en iyi bilen kişi” olarak konumlanmasına yol açmakta; bu da akademik alanı paylaşılabilir bir bilgi üretim alanından çok, korunması gereken bir teritoryuma dönüştürebilmektedir.

Bu durum, akademik alanlar arasında geçirgenliği azaltmakla kalmaz; aynı zamanda yeni yaklaşımların, disiplinlerarası girişimlerin ve farklı seslerin üniversite içine sızmasını da zorlaştırır. Ders vermenin merkezî ve sürekli bir faaliyete dönüştüğü bir üniversite düzeninde, bilgi üretimi ikincil bir uğraş hâline gelir. Oysa üniversitenin asli tanımı, bilgiyi aktarmaktan çok üretmek, sorgulamak ve dönüştürmektir. Ders verme pratiğinin bu denli öne çıktığı bir yapıda, araştırma yapmak, düşünmek ve yazmak için gerekli olan zaman ve zihinsel alan giderek daralır.

Bu tablo, artan öğrenci sayıları ve ortaöğretimde yaşanan nitelik kaybıyla birlikte düşünüldüğünde daha da sorunlu bir hâl almaktadır. Üniversite, hem ortaöğretimin telafi edildiği bir alan hem de yoğun ders yükü altında ezilen bir öğretim makinesine dönüşürken, bilgi üretimi üniversitenin merkezinden yavaş yavaş çekilmektedir. Böyle bir dönüşüm, üniversiteyi yalnızca niceliksel olarak büyütürken, niteliksel olarak değersizleştirme riskini beraberinde getirmekte.



### Üniversiteyi Tartışmak mı, Yönetmek mi?

Üniversite fikri tartışılmıyor; idari olarak yönetiliyor. Son haftalarda farklı üniversitelerden akademisyenlerin yaptığı değerlendirmeler(\*) üç yıllık lisans modelinin yaratacağı pratik sorunlara işaret ediyordu: katılımcı olmayan karar süreçleri, yoğunlaştırılmış akademik takvimler, artan ders yükleri, öğrenciler ve akademisyenler için zamansızlık, tükenmişlik ve bilimsel üretimde daralma demek. Ancak bu itirazların ötesinde, daha temel bir mesele gözden kaçırılıyor: Bu tartışma, üniversiteyi ne olduğuna dair bir kavrayıştan değil, nasıl daha “verimli” yönetileceğine dair dar bir idari bakıştan hareket ediyor.

Oysa üniversite, yalnızca ders saatlerinin ve mezuniyet sürelerinin yeniden ayarlandığı bir yapı değil; zaman, emek ve düşünme ilişkisi üzerine kurulu özgül bir bilgi ekosistem niteliğinde. Bu değerlendirmelerin ortaklaştığı nokta, üç sınıstırlı ve yoğunlaştırılmış lisans modelinin üniversitede zamanı daraltması. Oysa akademik üretim, hızla değil; tekrar, duraklama, düşünme ve yan yollarla ilerler. Öğrencinin öğrenmesi de, akademisyenin üretmesi de yalnızca ders saatlerine sıkıştırılmaz.

Üniversiteyi neredeyse 12 ay boyunca ders verilen bir yapıya dönüştürmek, onu daha üretken yapmaz; aksine düşünme kapasitesini aşındırır. Bu nedenle burada söz konusu olan yalnızca pedagojik bir sorun değil, aynı zamanda akademik emeğin yoğunlaştırılması ve görünmezleştirilmesidir. Üç yıllık lisans modeli, bu haliyle, üniversiteyi bir bilgi üretim alanı olmaktan çıkarıp hızlandırılmış bir emek rejimine ekleme riski taşımaktadır. Öğrenci açısından bu, öğrenmenin zamansızlaşması; akademisyen açısından ise araştırmanın ve düşünmenin sürekli ertelenmesi anlamına gelir. Bu bağlamda söz konusu yeni düzenleme, üniversitenin kurucu unsurları olan zaman, özerklik ve düşünsel derinliği zayıflatan bir yönelim niteliği taşımaktadır.

## SUENO DELUX BELEK - ANTALYA



# 2420.BÖLGE KONFERANSI 16 - 19 MAYIS 2026

Sevgili dostlarım,

Bu yıl hep birlikte 16-19 Mayıs tarihleri arasında Konferansımızda buluşacağız.

İSTANBUL RK ev sahipliğinde düzenlenen konferansda organizasyon 7TUR tarafından yapılacak. Belek Antalya'da yer alan otel de hem dönem boyunca hep birlikte gerçekleştirdiğimiz toplantıların organizasyonların meyvesini alacağız hemde birlikte eğleneceğiz.

Kayıt ve ayrıntılı fiyat bilgisi için sizlere daha önce iletilen PDF dosyasına göz atmanızı veya [harin.gokalp@7tur.com](mailto:harin.gokalp@7tur.com) adresine ulaşabileceğiniz gibi telefon ile görüşmek isteyen dostlarımızın +90 (533) 7122976 numaralı telefonnumarasından bilgi alabileceklerini hatırlatmak isteriz.

## KONFERANS'DA HEP BERABERİZ

## Rotary 121 yaşında



Rotary 

Karaköy Rotaract, kurulduğu günden bu yana gençlerin sosyal sorumluluk, liderlik ve dostluk ekseninde bir araya geldiği dinamik bir topluluktur. İlhamını Karaköy'ün tarihinden ve enerjisinden alan kulübümüz; üretmeyi, gelişmeyi ve bulunduğu çevreye değer katmayı ilke edinmiştir.

Bu yıl oluşum sürecimizi daha da güçlendirdik. Yeni üyelerimizle birlikte ekip ruhumuzu pekiştirdik, organizasyon yapımızı sağlamlaştırdık ve aktif bir dönem geçirdik.

#### • Bu Dönem Neler Yaptık?

Sosyal etkinlikler (film geceleri, karaoke etkinliği, kulüp içi kaynaşma organizasyonları

#### Film Gecesi



#### Voleybol Etkinliği



#### Ocakbaşı



Eğitsel içerikler ve interaktif buluşmalar

#### Mevlana



#### VI. Kariyer Sohbetleri



#### 18. İstanbul Bienali Kültür Rotası





Diğer Rotaract kulüpleriyle ortak organizasyonlar

**Fatih Rotaract  
40. Yıl Etkinliği**



Karaköy  
Rotaract  
Kulübü



Yüksek  
İçin  
Atılım

**Tarabya, Erenköy,  
Karaköy, Fındıklı Ocakbaşı**



Karaköy  
Rotaract  
Kulübü



Yüksek  
İçin  
Atılım

**Fındıklı Kulübü  
Vision Board Etkinliği**



Karaköy  
Rotaract  
Kulübü



Yüksek  
İçin  
Atılım

Toplumsal fayda odaklı projeler ve saha çalışmaları

**Okul Benim Evim Projesi**



Karaköy  
Rotaract  
Kulübü



Yüksek  
İçin  
Atılım

**Cinsel Sağlık  
Bilinçlendirme Projesi**



Karaköy  
Rotaract  
Kulübü



Yüksek  
İçin  
Atılım

**II. Pati Pisi  
Barnak Ziyareti**



Karaköy  
Rotaract  
Kulübü



Yüksek  
İçin  
Atılım

## Nerelerde Bulunduk?

Karaköy'den başlayarak farklı kulüplerle temas kurduk, ortak organizasyonlarda yer aldık ve Rotary ailesi içinde aktif bir rol üstlendik. Şehir içi etkinliklerden sosyal sorumluluk projelerine kadar geniş bir alanda varlık gösterdik.

Karaköy Rotaract bugün; enerjisi yüksek, üretken ve vizyon sahibi gençlerin bir araya geldiği güçlü bir topluluktur. Geçmişten aldığı ilhamla, geleceğe değer katmaya devam etmektedir.



## YENİ DOĞAN BEYİN HASARININ ERKEN TESPİTİ

### Bu Proje Neden Önemli ?

Türkiye’de her yıl binlerce yenidoğan, hipoksik-iskemik ensefalopati (HIE), yenidoğan nöbetleri ve diğer komplikasyonlar gibi hayatta kalma ve uzun vadeli gelişimlerini tehdit eden nörolojik durumlarla karşı karşıya kalıyor. Yaşamın ilk saatleri kritik öneme sahiptir—erken teşhis ve zamanında müdahale, kalıcı beyin hasarını önleyebilir ve sonuçları önemli ölçüde iyileştirebilir.

aEEG cihazı, beyin fonksiyonlarının gerçek zamanlı ve sürekli izlenmesini sağlar; sağlık ekiplerinin sessiz nöbetleri tespit etmesine, nörolojik aktiviteyi değerlendirmesine ve hızlı, bilinçli klinik kararlar almasına olanak tanır. İnvaziv olmayan, güvenli ve uygun maliyetli bir araç olan aEEG, dünya çapındaki gelişmiş YYBÜ’lerde standart bir bakım yöntemidir. Bu projeye, bu hayati teknolojiyi yüksek ihtiyaç sahibi bir devlet hastanesine getirmeyi, yerel kapasiteyi güçlendirmeyi ve aileleri genç yaşamları kurtarabilecek bilgiyle güçlendirmek amaçlanmaktadır.

### Neden Bir Devlet Üniversite Hastanesi ?

Pendik Eğitim ve Araştırma Hastanesi, kapsamlı bir ihtiyaç analizinin ardından dikkatle seçilmiştir. Yetersiz hizmet alan bölgelerden transfer edilen bebekler dahil olmak üzere, yüksek riskli yenidoğan vakaları için önde gelen bir sevk merkezi olarak, Pendik Hastanesi önemli kaynak kısıtlamaları altında uzman bakım sunmaktadır. Kendini işine adanmış profesyonellerden oluşan bir kadroya sahip olmasına rağmen, hastanenin devlet tarafından finanse edilen bütçesi, genellikle aEEG gibi özelleşmiş, ileri tıbbi ekipmanların temininde yetersiz kalmaktadır.

Yapılacak destekler, hastanenin en son teknolojiyi kullanarak bakım sunma kapasitesini doğrudan artıracak, klinik uzmanlık ile teknolojik erişim arasındaki boşluğu kapatacak ve daha fazla yenidoğanın mümkün olan en iyi yaşam başlangıcını elde etmesini sağlayacaktır.

### Sürdürülebilir ve Bütüncül Bir Yaklaşım

**Suadiye Rotary Kulübü**; bu projeyi Rotary’nin Odak Alanlarından özellikle Anne ve Çocuk Sağlığı ile Hastalıkların Önlenmesi ve Tedavisi ile uyumlu olduğu ve kalıcı etki bırakmak için tasarlanmıştır.

Proje şu şekilde ilerleyecektir;

- Hastanenin YYBÜ’süne aEEG cihazının bağışlanması,
- YYBÜ hekimleri, hemşireleri ve teknisyenler için eğitimler,
- Ebeveynler için nörogelişim ve takip bakımı konularında bilgilendirici materyaller ve eğitimler,
- Etkiyi ölçmek ve en üst düzeye çıkarmak için sürekli izleme ve değerlendirme.

Bu bağlamda, ileri teknolojiyi eğitim ve kapasite geliştirme ile birleştirerek, gelecek yıllarda yenidoğan bakımını iyileştirecek sürdürülebilir bir model oluşturulmaktadır.



"Eğitim, kültür ve bilgi  
aydınlığa açılan en geniş penceredir."  
Mustafa Kemal

# TEMİZ SU & HİJYEN AYI

2026

MART

PAZARTESİ	SALI	ÇARŞAMBA	PERŞEMBE	CUMA	CUMARTESİ	PAZAR
						1
2	3	4	5 ✨	6	7	8
9	10	11	12 ✨	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## MEETING DATES

# MART 2026

4

MART AYI EŞLER TOPLANTISI  
BÜYÜK KULÜP 12.30

5

Dr. Cemal Gemci  
TBD & Cyberverse Teknoloji

<https://meet.google.com/jqw-vdul-lcr>

12

Emrah Bilge  
ÇÖPÜNE SAHP ÇIK VAKFI

<https://meet.google.com/foq-enpt-qeu>

21

**BAYRAMLAŞMA**

KARAKÖY RK OFİS 13.00 - 15.00

26

Uluk Gedikli & Ayşegül Genç  
RANDSTAD

[GRAND HYATT 12.30 - 14.00](https://meet.google.com/foq-enpt-qeu)

## KARAKÖY ROTARY KULÜBÜ

### DOĞUM GÜNLERİMİZ

14.Mar	Rtn. Kıvanç ÖNER
16.Mar	Rtn. Cenk CERRAH
17.Mar	Rtn. Cüneyt YILDIRIM
20.Mar	Rtn. Tamer EREL
28.Mar	Rtn. Çağatay SEÇKİN
29.Mar	Rtn. Aydın BOYAR
29.Mar	Rtn. Fatih SARAÇOĞLU

### KULÜBÜMÜZE KATILIM GÜNLERİMİZ

14.Mar	Rtn. Tolga ÇABAKLI
--------	--------------------

### ÜYELERİMİZİN EVLİKLİK TARİHLERİ

24.Mar	Rtn. Okan Tütüncü
--------	-------------------

Üyelerimize Duyurudur